

Le projet pilote des Stages et bourses en élaboration de politiques (SBEP) a considérablement rapproché le gouvernement et le secteur bénévole.

Mis sur pied par la Table conjointe sur les moyens d'action de l'Initiative sur le secteur bénévole et communautaire, le programme des SBEP vise :

- à favoriser l'acquisition de connaissances, d'expérience et de compétences en matière de politiques dans le secteur bénévole et au gouvernement fédéral;
- à aider le secteur bénévole à collaborer plus efficacement à l'élaboration des politiques gouvernementales.

Lancé en mai 2002, le programme des SBEP est dirigé par le Centre de recherche et de développement sur le secteur bénévole de l'Université Carleton et par l'Université d'Ottawa, et est réalisé en collaboration avec le Centre for Public Sector Studies (CPSS – centre d'études du secteur public) de l'Université de Victoria.

En automne 2002, après avoir terminé un cours intensif d'été de deux semaines au Dunsmuir Lodge de l'Université de Victoria, trois fonctionnaires et six professionnels du secteur bénévole ont commencé leur stage.

« Je me rends compte que des dossiers qui semblent avoir été mis en veilleuse évoluent en fait à notre insu. » (Commentaire d'une personne stagiaire)

Parmi les ministères fédéraux qui participent au programme, notons : **Pêches et Océans Canada, le ministère des Affaires étrangères et du Commerce international, Environnement Canada, Santé Canada, le ministère du Solliciteur général du Canada, Développement des ressources humaines Canada et le Service correctionnel du Canada.**

De nombreux organismes bénévoles prennent également part au projet :

- Alliance des femmes d'affaires canadiennes et africaines;
- First Call: BC Child & Youth Advocacy Coalition
- Human Development Council de Saint John
- Volunteer Hamilton
- Habitat faunique Canada
- La société John Howard de l'Ontario
- La société John Howard de Moncton
- Association canadienne de justice pénale
- Association canadienne de santé publique

« J'ai parfois l'impression de nager entre deux eaux, entre deux secteurs pour lesquels j'éprouve un grand respect car les gens qui y travaillent sont tous dévoués à améliorer la qualité de vie des Canadiennes et des Canadiens. »

(Commentaire d'une personne boursière)

Tous les stagiaires et boursiers se sont vu attribuer un mentor possédant une expérience et un sens du leadership dans leur domaine respectif afin de les aider à s'adapter à une nouvelle culture et de les faire bénéficier de l'appui et des connaissances que possède le mentor.

Des étudiants de différentes disciplines ont été recrutés comme assistants à la recherche. En engageant des universitaires, nous espérons assurer la relève des chefs de file au gouvernement et dans le secteur bénévole.

« Il était fort excitant de préparer un dossier qui allait être déposé devant un comité permanent de la Chambre des communes. J'ai tellement de travail ici que j'ai dû engager l'une de mes connaissances pour siéger au Comité des politiques de l'organisation. »

(Commentaire d'une personne occupant le poste d'assistant à la recherche)

Les stagiaires et les boursiers tiennent des rencontres mensuelles par téléconférence pour communiquer leurs expériences et s'appor-

un soutien mutuel dans leur travail et leur découverte d'une nouvelle culture. Ils se sont également réunis en personne après leur participation à la conférence internationale de l'Association of Research in Non-Profit Organizations and Voluntary Action (ARNOVA), qui s'est déroulée à Montréal en novembre 2002 et qui se tenait alors pour la deuxième fois au Canada.

En ce moment, les stagiaires et les boursiers travaillent à un exposé sur leur expérience personnelle. Les textes seront affichés à la *Vitrine d'exposition des SBEP*, à l'occasion de la conférence sur les politiques sociales canadiennes, qui se déroulera à Ottawa du 15 au 17 juin 2003, et seront traduits et réunis en un volume. Vous y trouverez des projets de recherche novateurs sur les sujets suivants :

- **le cycle de l'élaboration des politiques et les diverses possibilités d'intervention;**
- **les stratégies d'engagement communautaire;**
- **les pratiques exemplaires concernant la collaboration des secteurs public et bénévole;**
- **les moyens d'aller au-delà des consultations.**

Les stagiaires et boursiers qui participent actuellement au projet sont :

Allan Bentley – gestionnaire du site Web TOTAL Non-Profit Resources (ressources sans but lucratif), de l'organisme **Volunteer Hamilton**. M. Bentley travaille au Bureau régional de **Développement des ressources humaines Canada de la grande région de Hamilton**, et s'est grandement intéressé aux questions touchant l'itinérance et aux moyens d'amener les différents paliers de gouvernement à collaborer à cet égard.

Dorothée Gizenga – conseillère en élaboration de politiques à l'**Alliance des femmes d'affaires canadiennes et africaines**. M^{me} Gizenga est présentement en stage au **ministère des Affaires étrangères et du Commerce international** et travaille à l'élaboration des politiques canadiennes concernant le Nouveau partenariat pour le développement de l'Afrique (NPDA).

Karen Hill – analyste principale des politiques à la division des Politiques et planification en matière de programmes de **Santé Canada**. M^{me} Hill travaille avec l'**Association canadienne de santé publique** à la création d'un cadre d'analyse des politiques pour l'organisme en question et tente d'effectuer un recensement des ressources disponibles comme outil d'engagement communautaire.

Barbara Hill – directrice de l'élaboration des politiques à **La société John Howard de l'Ontario**. M^{me} Hill effectue un stage au **ministère du Solliciteur général du Canada** et participe aux travaux de réforme de la *Loi sur le système correctionnel et la mise en liberté sous condition*. Elle effectue des recherches sur les modèles de collaboration des secteurs bénévole et public.

Helen Friel – directrice, Engagement des citoyens, **Service correctionnel du Canada**. M^{me} Friel travaille à l'**Association canadienne de justice pénale** pour aider l'organisme à accroître le nombre de ses membres et renforcer la participation des intervenants à l'élaboration des politiques gouvernementales. Elle a joué un rôle de premier plan dans la modernisation du Comité d'étude des politiques de l'Association.

Joanne Murray – directrice générale de **La Société John Howard de Moncton**. M^{me} Murray travaille au **Service correctionnel du Canada** et mène une étude sur l'efficacité des mécanismes permettant « de renforcer et de maintenir les liens familiaux et sociaux » des détenus.

Janice Nelson – conseillère aux affaires étrangères et gouvernementales, **Développement des ressources humaines Canada**, région de la Colombie-Britannique et du Yukon. M^{me} Nelson travaille à **First Call: BC Child & Youth Advocacy Coalition**, où elle aide les communautés de la C.B. à se mobiliser pour améliorer la santé et le bien-être des enfants et des adolescents.

Amy Seabrooke – gestionnaire du projet d'intendance des terres et des eaux d'**Habitat faunique Canada**. M^{me} Seabrooke fait un stage chez **Environnement Canada** et **Pêches et Océans Canada** et travaille au Programme d'intendance et de préservation de l'habitat du Canada.

Cathy Wright, directrice générale du **Human Development Council de Saint John**.

M^{me} Wright fait un stage à la direction générale des Services stratégiques de **Développement des ressources humaines** pour la région du Nouveau-Brunswick. Elle travaille au programme de perfectionnement des compétences et veille à consolider les liens entre la communauté et le gouvernement.

Le programme des SBEP était à l'origine un projet pilote d'une année, mais nous évaluons actuellement la possibilité de le poursuivre. Nous espérons pouvoir mettre à votre disposition au printemps des renseignements concernant la participation au programme; ceux-ci pourront être obtenus sur notre site Web, au www.cvsrd.org, au CPSS, ou encore par téléphone au (613) 520-7444.